

テレワーク緊急アンケート 自由記入

組織の課題		
受注の連絡がほとんどが電話もしくはFAXで届くため	卸売・小売業	経営者
一般層は割と在宅がしやすい。偏りがある。	シンクタンク	コンサルタント
個人宅のネットワーク環境や機器に頼ることになってしまった	教育	医療/福祉/教育
会社に行かないと必要な資料(書籍)がない。	情報通信業	web/クリエイティブ系
一部掃除などがどうしても残ってしまう。それ以外はすべてリモート済み	サービス業・その他	役員
社員の勤務状況の実態を把握するのが難しい	情報通信業	エンジニア
在社しなければ「出勤ではない」と思い込む上層部の存在。普段は個人のスマホ、パソコンを暗黙の了解で当てにして業務をしているが、正式にテレワークと決まると拒否反応を起こす上層部の存在。	サービス業・その他	建築/土木/運輸系
飲食店を主に相手にする営業職で、お客様側にテレワークの体制がなことが多い	建設業	営業
発送業務など出社しなければいけない業務がある。	サービス業・その他	コンサルタント
上司が危機管理薄く必要性を感じていない	サービス業・その他	医療/福祉/教育
上位マネージャーにおける決断(今回、様々なルールを超える判断を即時に行わねばならず、踏み切れないリーダーでは対応できない。)	製造業	事務・経理・総務・人事
接客商売だから無理	不動産業	営業
個人の課題		
運動不足になる	公務員	公務員
運動不足	情報通信業	エンジニア
一部の部署がテレワークが出来ない状況にある。	情報通信業	営業
社員のテレワークを安定させる為職場長として出社やむを得ない。	金融・保険業	営業
労働時間の把握	卸売・小売業	事務・経理・総務・人事
誰か一人社内アナログ作業出来る人がいれば他の人はテレワーク可能です	サービス業・その他	営業
表情やうなずくなどの動作で表現する機会が限られ、考えや意見を言語化できる能力が問われる。	サービス業・その他	専門職
椅子が悪くて身体が痛くなって長時間作業するのが辛い	企画制作	web/クリエイティブ系
郵便物が気になる。また請求書発行業務など、判子が必要な書類もあるため、そのためだけに出勤する人もいる。	シンクタンク	コンサルタント
上記のいずれにも該当しない。テレワーク可能。	建設業	建築/土木/運輸系
Wi-Fiの速度	サービス業・その他	役員
顧客、業者との電話が個人の携帯電話のみとなり、通話代、プライバシーの点で問題あり。	サービス業・その他	建築/土木/運輸系
可能な業務と、不可能な業務が分かれている	医療	医療/福祉/教育
上司の考え方改革。危機管理の低さを改善する。	サービス業・その他	医療/福祉/教育
機材の強化	不動産業	経営
行政への提出物が代表印の押印を要する書類ベースであること。	製造業	事務・経理・総務・人事
会社指定の環境を満たせない。	卸売・小売業	営業
新規営業活動	製造業	営業
リアルの職場に比べて情報量が限られてしまう。	サービス業・その他	経営者
特になし	金融・保険業	営業
特になし	サービス業・その他	企画/マーケティング
特になし	サービス業・その他	経営者
特になし	サービス業・その他	営業
特になし	サービス業・その他	事務・経理・総務・人事
特になし	情報通信業	経営
特になし	情報通信業	web/クリエイティブ系
特になし	サービス業・その他	まちづくり
メリット		
自分の頭で考えるクセがつく(皆の意見に流されない)	金融・保険業	営業
コロナ感染拡大予防が実現できる	製造業	事務・経理・総務・人事
ワークライフバランス	情報通信業	経営
睡眠時間が増えた。家族とのコミュニケーションが増えた。	シンクタンク	コンサルタント
家事との両立がスムーズになった	情報通信業	web/クリエイティブ系
近所のレストランのテイクアウトがランチで食べられる! 不要不急な社内での電話、会議が減った。	サービス業・その他	建築/土木/運輸系
接触時間の減少	医療	医療/福祉/教育
どのような状況になっても、働き続けられる安心感	サービス業・その他	医療/福祉/教育
仕事の定義が変わった。時間ではなく、成果、さらには価値を提供すること。	製造業	事務・経理・総務・人事
採用	卸売・小売業	役員
集中しやすい	卸売・小売業	営業
電話応対等、仕事の手を止めさせられる要素が減る	サービス業・その他	医療/福祉/教育
無駄な会議がなくなった	サービス業・その他	経営者
特になし	サービス業・その他	医療/福祉/教育
デメリット		
テレワークをやっていない	建設業	事務・経理・総務・人事
特になし	サービス業・その他	経営者
今の仕事内容や働き方の中では特にデメリットはない。	サービス業・その他	建築/土木/運輸系
精神的なストレス(コロナの心配も含む)	サービス業・その他	事務・経理・総務・人事
会社にいる時より緊張感が少ないためか、だらけてしまう。また運動不足になりがち。体重が増えた。	シンクタンク	コンサルタント
zoom授業はTTでないと厳しい。	教育	医療/福祉/教育
生み出すイベントがなかなか難しい	サービス業・その他	役員
会社横のラーメン屋に行けない。場所内の数秒で済む会話がしにくい。	サービス業・その他	建築/土木/運輸系
発言力、表現力に差ができる。	建設業	建築/土木/運輸系
幼児等の小さい子がいる家庭環境の配慮	サービス業・その他	医療/福祉/教育
テレワークは無理と思ひこんでる	サービス業・その他	サービス/販売/外食
テレワークが可能な業務ではない	公務員	公務員
セキュリティ上の事故が起きたときの責任問題	サービス業・その他	医療/福祉/教育
運動不足になる。そのうち孤独感を味わいそう。	サービス業・その他	経営者

自由意見		
相談業務なので社内設備を整備してビデオ相談をしたいですが、会社は考えてないようです…	金融・保険業	営業
現在、教育系の大学院の2年生です。 4月から実習の予定だったのですがコロナで出勤が停止しています。 ゼミ活動を自分なりに仕事と捉え、zoomで行なっている現状を反映しました。	大学院生 教育学部	医療/福祉/教育
今回のコロナショックを機にパラダイムシフトが起こりつつありますので、この機会に全社的なテレワーク環境整備を提案・推進したいと思います。	サービス業・その他	建築/土木/運輸系
人材派遣業です。 派遣社員さんは派遣先、業務内容によってはテレワークができない（主にサービス、製造）業務もあります。 今回のテーマはテレワークの実施ですが、「テレワークができない業務の新しい働き方」の模索も今後必要になってくるのではないかと思います。 ちなみに現在派遣業は、休業になる派遣先とならない派遣先どちらもあります。 コロナ前から数は減っていますが、新規採用される方ももちろんいます。	人材派遣業	事務・経理・総務・人事
テレワーク自体には問題ないが、外に出られない辛さがある。外に出られる中、働き方の選択の一つとしてのテレワークと、外に出られないから行うテレワークでは全然違う物だと思う。	サービス業・その他	事務・経理・総務・人事
今回の新型コロナウイルス感染症対策として、どの企業も試してみるチャンス。リモートワークでできることとできないことを洗い出すと、できないことはかなり少ないはず。また、ITを活用する、制度を変えるとできるようにならないか、そこにビジネスの機会もあると考えます。	サービス業・その他	専門職
アンケート回答は、フリーランス業務における回答となります。そのため、社員は1人ではあるが、オンライン会議を活用することで多様なステークホルダーとの打ち合わせが効率化された気がする。	サービス業・その他	企画/マーケティング
この機会にテレワークが普及するのと思っている	情報通信業	web/クリエイティブ系
週に1回や2回ならば有効であるが、1週間続く中弛みしそう。セルフマネジメントが重要なことと、2日に1回位のペースで、WEB会議をやることをお勧めしたい。特に若年層は、独身だと一人で家にいる時間が長くなり、孤独を感じるようです。	シンクタンク	コンサルタント
今回のことをきっかけにテレワークが広がることは、地球環境にとっても良いこと。継続的にテレワークが促進されると良い。	建設業	建築/土木/運輸系
千葉県から回答します。テレワークは事業所ごとに判断。私の事業所は16日から完全テレワーク。持出し、クラウド化の情報と資料の選別にはほぼ1日、いや、もっととられました。	教育	医療/福祉/教育
商工会議所などが、テレワークをアドバイスする専門家（技術者）を各企業に派遣して、徹底できると良いと思います。各会社の裁量に任せてもなかなか進まないと思います。それから社長さんは、テレワーク中の社員さんがサボっているんじゃないかなんて思わず、信じて欲しいと思います。勤務時間より仕事の進捗報告で判断した方がいいのかもしれないですね。とにかく、コロナが金沢に広がらないことを祈っています。いつも良い風が犀川や浅野川から流れてくる町なので、大丈夫だとは思いますが、バスの中（窓は開けて欲しいです）、香林坊、堅町、近江町市場がちょっと心配です。どうぞ頑張ってください！	情報通信業	web/クリエイティブ系
平日の昼間を自宅周辺（堅町周辺）で過ごすことで、シャッターの閉まっていない飲食店や小売店の姿を久しぶりに見た。 社屋に集まることは、社員間のコミュニケーションの貯金をつくる上で必須であるが、実は十分に貯まっています、それを使ってテレワークをしても良いフェイズなのかも知れない。 今回のセミテレワークの体験で、他拠点で時間を過ごすことができるようになれば、新たな関係が生まれ、自身の充足と地域の活性につながるかと感じている。	サービス業・その他	建築/土木/運輸系
強制的なこの体験を契機に、『社屋』に捉われない会社組織としての紐帯の真価を發揮し、会社役員に示して行きたい。 テレワークは家庭環境(家族や家のつくり)に左右される点を変えていく必要がある。 WindowsとAppleMacintosh、ノートPCとタブレットなど、マシンやシステムの垣根を解決したい。	建設業	建築/土木/運輸系
全社MTGを通常の週1から、毎朝のzoomMTGに変えたら、いつもよりも社員とコミュニケーションがとれるようになりました。	サービス業・その他	コンサルタント
古い人は無能	サービス業・その他	医療/福祉/教育
リアルな場所や物が必要な時に弱い。高齢者やメディア力のない対象との仕事に使えない。関係対象のリテラシーに気を使う。機材に対する技術力のみならずコミュニケーション能力差が近いもの同士ではないと難しさも生じる	不動産業	経営
「コロナ収束後」という世界は待っていても訪れずテレワークを含む、知恵と行動で乗り切るしかない。テレワークを採用していない組織もぜひ可能な限り、をもう一歩超えて取り組んでほしい。 さらに、行政のペーパーワークを減らさなくては実現しなくてはならない。	製造業	事務・経理・総務・人事
簡単にテレワークが、出来ると思っている人が、多い。分析が、甘い。	卸売・小売業	営業
仕事の評価の在り方を変えていく必要を感じています。	卸売・小売業	事務・経理・総務・人事
在宅勤務の制度は4/16から実施された。 ○在宅勤務に適した内容か上司の許可を得て行き、書面で内容と要した時間を報告 ○個人情報の持ち出しはできない 今のところ在宅勤務を届け出る者はいない。	サービス業・その他	公務員
当法人でテレワーク可能な業務は個人情報扱おうものであるため、たとえばシンククライアント導入やセキュアなグループウェア、クラウドストレージ、オンライン会議システムを導入し、その上で月1度以上のセキュリティ講習の義務づけをしなければ、到底テレワークは認められない。そうしたことを怠って拙速に導入すれば、自宅PCのセキュリティ未整備やUSBメモリの紛失などによる個人情報の漏洩・喪失が起きるおそれがある。	サービス業・その他	医療/福祉/教育
いまは強制力でテレワークを実施している会社もありますが、withコロナが継続すると会社の意思決定、人材育成、営業活動、仕事の進め方が質的に変わります。afterコロナは、以前と同じ働き方、関係性には戻らない、戻れないと思っています。	サービス業・その他	経営者